**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПИСЬМО**

**от 24 декабря 2020 г. N 15-0/10/В-12603**

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации в связи с вступлением в силу с 1 января 2021 г. [приказа](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_331608/#dst0) Минтруда России от 18 июля 2019 г. N 512н "Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин" (далее - приказ) сообщает следующее.

В соответствии с [пунктом 1](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_331608/2a1e7a9a60e1d392932376bb80bec8f51a200fd6/#dst100016) приложения к приказу действие указанного перечня распространяется на женщин, условия труда которых отнесены к вредному и (или) опасному классу условий труда по результатам специальной оценки условий труда, проводимой в соответствии с методикой проведения специальной оценки условий труда ([часть 3 статьи 8](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_355882/cedfb0f243cb0afe77cd92a5a2f3463f1a418dfc/#dst100074) Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"), на женщин, выполняющих работы, указанные в [пунктах 89](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_331608/7eb8ba13632b89d33a5b277826e0e5c72b86aa99/#dst100316) - [98](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_331608/7eb8ba13632b89d33a5b277826e0e5c72b86aa99/#dst100325) настоящего перечня, вне зависимости от класса условий труда, а также на женщин, если безопасные условия труда на их рабочих местах не подтверждены результатами специальной оценки условий труда и положительным заключением государственной экспертизы условий труда, за исключением женщин, выполняющих работы в фармацевтических производствах, медицинских организациях и научно-исследовательских учреждениях, испытательных лабораторных центрах (испытательных лабораториях), организациях по оказанию бытовых услуг населению, работы по косметическому ремонту производственных и непроизводственных помещений на нестационарных рабочих местах, малярные и отделочные работы, наружные виды работ и работы в производственных помещениях.

[Разделами I](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_331608/2a1e7a9a60e1d392932376bb80bec8f51a200fd6/%22%20%5Cl%20%22dst100013) - [XXI](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_331608/7eb8ba13632b89d33a5b277826e0e5c72b86aa99/#dst100302) приложения к приказу ограничивается применение труда женщин, занятых на работах, при условии, что класс условий труда на этих рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесен к вредному и (или) опасному.

К данным работам по аналогии следует относить работы по профессиям, предусмотренным соответствующими разделами Перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 25 февраля 2000 г. N 162 (разделами II, III, V, VII - IX, X, XIV - XVII, XXI - XXV, XXVIII, XXX (в части железнодорожного транспорта) XXXVI и XXXIX).

В связи с поступающими обращениями, с целью исключения противоречий при правоприменении норм, утвержденных [приказом](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_331608/#dst0), Минтрудом России разрабатываются соответствующие изменения в [приказ](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_331608/#dst0), которые будут рассмотрены в установленном законодательством порядке.

Также информируем, что в силу [части 4 статьи 12](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_378776/fcb1046a9b4dded7b61ffa638d099d1c948e7551/#dst100126) Трудового кодекса Российской Федерации действия требований приказа распространяются к правам и обязанностям, возникшим после введения его в действие.

Дополнительно сообщаем, что оснований для расторжения трудового договора с женщинами, занятых на тяжелых работах и работах с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин, в связи с вступлением в силу с 1 января 2021 г. [приказа](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_331608/#dst0) трудовым законодательством не предусмотрено.

А.В.ВОВЧЕНКО