ПАМЯТКА РАБОТНИКУ И РАБОТОДАТЕЛЮ

ПО ЛЕГАЛИЗАЦИИ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Легализация трудовых отношений предполагает:

- официальное трудоустройство (заключение трудовых договоров в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации со всеми сотрудниками предприятия).

- ежемесячные налоговые отчисления во внебюджетные фонды и в местный бюджет.

«Плюсы» легализации трудовых отношений:

|  |  |
| --- | --- |
| Для работодателя | Для работника |
| - Хорошая деловая репутация, положительный имидж социально ответственного работодателя.- Возможность участия в программах господдержки, в т. ч. грантов, компенсации банковской ставки рефинансирования.- Право требовать о т работника исполнения определенной трудовым договором трудовой функции, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, действующих в организации или на предприятии.- Возможность привлечь к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами лиц, виновных в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.- В некоторых случаях– возможность привлечения к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами. | - Достойные условия труда (рабочее место, оборудованное в соответствии с договором и требованиями безопасности труда).- Получение официальной заработной платы, своевременно и в полном объеме.- Осуществление обязательного социального страхования работников в порядке, установленном федеральными законами.- Оплачиваемый лис т временной нетрудоспособности (больничный).- Ежегодный оплачиваемый отпуск.- Государственное пенсионное обеспечение.- Получение налоговых вычетов.- Возможность взять кредит.- Получение гарантированных государством выплат при:•увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников,•направлении в командировку, •временном переводе на другую работу, в том числе по состоянию здоровья,•временном простое,•прохождении медицинского осмотра,•наличии «донорских» дней и др.- Получение пособия по беременности и родам.- Получение пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет. |

«Минусы» легализации трудовых отношений:

|  |  |
| --- | --- |
| Для работодателя | Для работника |
| - Административные штрафы до 200 тысяч рублей.- Невозможность участия в государственных программах, государственной поддержке.- Невозможность получать займы, кредиты и др.- Невозможность привлечь работника к ответственности за несоблюдение трудовой дисциплины, обеспечить сохранность материальных ценностей и т.п. | - Условия труда, продолжительность рабочего дня, дополнительные обязанности, не соответствующие нормам трудового законодательства.- Не перечисляются страховые взносы во внебюджетные фонды.- Отсутствие каких-либо социальных гарантий (оплаченного листа временной нетрудоспособности, оплачиваемого отпуска, достойной пенсии и т.п.).- Увольнение без объяснения причин и выплат.- Минимальный размер пособия по безработице (отсутствие трудовой деятельности, условия которой подтверждаются справкой о средней заработной плате).- Невозможно доказать стаж и опыт предыдущей работы при попытках трудоустройства к другому работодателю. |

ВЫ МОЖЕТЕ ОТСТОЯТЬ СВОИ ЗАКОННЫЕ ПРАВА И ОБРАТИТЬСЯ

в профсоюзную организацию, если таковая имеется на предприятии, с заявлением о представлении интересов и защите нарушенных социально-трудовых прав;

к работодателю с письменным заявлением об оформлении трудового договора с указанием реального размера заработной платы, внесении записи в трудовую книжку о приёме на работу, погашении задолженности по налогам и сборам.

ЕСЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ НЕ РЕАГИРУЕТ НА ВАШИ ТРЕБОВАНИЯ, И ВЫ ПОЛУЧАЕТЕ ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ «В КОНВЕРТЕ» И ЖЕЛАЕТЕ ЗАЩИТИТЬ СВОИ ТРУДОВЫЕ ПРАВА И ЗАКОННЫЕ ИНТЕРЕСЫ ОБРАЩАЙТЕСЬ НА ГОРЯЧУЮ ЛИНИЮ

ПО ТЕЛЕФОНУ 8(34670) 2-10-87