Гарантии социальной поддержки безработных граждан

**Памятка для работника**

Безработным гражданам гарантируется социальная поддержка, которая заключается в мерах материальной поддержки, направленной на компенсацию утраты или отсутствия заработка у безработного гражданина и на обеспечение основных потребностей гражданина.

**!**

**Важно! Социальная поддержка гражданину осуществляется при условии признания его безработным.**

Социальную поддержку безработных граждан осуществляют органы государственной службы занятости.

Мерами социальной поддержки безработных граждан являются:

* **Выплата пособия**по безработице, в т.ч. в период временной нетрудоспособности безработного.

Пособие по безработице – ежемесячная денежная выплата, назначаемая безработному гражданину в целях компенсации утраченного (отсутствующего) заработка и выплачиваемая при соблюдении определенных условий в определенный период времени.

Пособие выплачивается ежемесячно.

**!**

**Важно! Максимально допустимый период (продолжительность) выплаты пособия по безработице - 12 месяцев.**

Исключения из указанного правила установлены для лиц:

* впервые ищущих работу (ранее не работавших);
* стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного (более одного года) перерыва;
* уволенных за нарушение трудовой дисциплины или другие виновные действия, предусмотренные законодательством Российской Федерации;
* уволенных по любым основаниям в течение 12 месяцев, предшествовавших началу безработицы, и состоящих в этот период в трудовых (служебных) отношениях менее 26 недель;
* направленных органами службы занятости на обучение и отчисленных за виновные действия.

Для перечисленных граждан период выплаты пособия составляет не более 3 месяцев в суммарном исчислении в течение 12 месяцев.

Истечение указанных выше сроков влечет за собой прекращение выплаты пособия по безработице.

**!**

**Важно! Пособие по безработице (с учетом повторного назначения) не может выплачиваться более 24 месяцев в суммарном исчислении в течение 36 месяцев.**

**!**

**Важно! В период временной нетрудоспособности (болезни, травмы) безработный не может заниматься поисками работы и исполнять другие обязанности, возложенные на него законодательством о занятости, поэтому в этот период сохраняется выплата пособия.**

* **Выплата стипендии** в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости, в том числе в период временной нетрудоспособности.

Стипендия представляет собой денежную выплату, назначаемую, как правило, с первого дня обучения на весь период обучения.

Граждане, уволенные в течение 12 месяцев до начала обучения, в т.ч. с военной службы по призыву в связи с истечением ее срока, и состоявшим в этот период в трудовых (служебных) отношениях не менее 26 недель, имеют право на получение стипендии в размере:

* 75% их среднего заработка, исчисленного за последние три месяца по последнему месту работы (службы);
* не выше максимальной величины пособия по безработице, увеличенной на размер районного коэффициента, установленного Правительством РФ;
* не ниже минимальной величины пособия по безработице, увеличенной на размер районного коэффициента, установленного Правительством РФ.

**!**

**Важно! Размеры минимальной и максимальной величин пособия по безработице ежегодно определяются Правительством РФ.**

На получение стипендии в размере предусмотренного пособия по безработице имеют право граждане, уволенные в течение 12 месяцев, предшествовавших началу обучения, и состоявшим в этот период в трудовых (служебных) отношениях менее 26 недель.

На получение пособия в размере минимальной величины пособия по безработице имеют право граждане:

* впервые ищущие работу (ранее не работавшие);
* стремящиеся возобновить трудовую деятельность после длительного (более одного года) перерыва;
* уволенные за нарушение трудовой дисциплины или другие виновные действия, предусмотренные законодательством Российской Федерации;
* утратившие право на пособие по безработице в связи с истечением установленного периода его выплаты.

**!**

**Важно! Гражданам, проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в районах и местностях, где применяются районные коэффициенты к заработной плате, стипендия, установленная в размере минимальной величины пособия по безработице, увеличивается на размер районного коэффициента.**

Наибольший размер стипендии предусмотрен для граждан, утративших способность к выполнению прежней работы вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания. Она устанавливается в размере:

* 100% среднего заработка, исчисленного за последние три месяца по последнему месту работы;
* не выше максимальной величины пособия по безработице, увеличенной на размер районного коэффициента;
* не ниже минимальной величины пособия по безработице, увеличенной на размер районного коэффициента.

**!**

**Важно! Стипендия гражданам в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости в общем случае начисляется с первого дня обучения.**

Исключением из названного правила является начисление стипендии гражданам, уволенным в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя, в период, в течение которого за ними по последнему месту работы сохраняется средняя заработная плата (с зачетом выходного пособия). Стипендия в указанных случаях начисляется начиная с первого дня по истечении указанного периода.

**!**

**Важно! В случае неуспеваемости или нерегулярного посещения занятий без уважительной причины возможно наступление следующих последствий:**

* **размер выплачиваемой стипендии может быть уменьшен на 25% сроком на один месяц;**
* **выплата стипендии может быть приостановлена на срок до одного месяца.**

**Возможность участия в оплачиваемых общественных работах.**

**!**

**Важно! Организация общественных работ отнесена к полномочиям органов государственной власти субъектов РФ.**

**Предоставление материальной помощи безработному гражданину.**

Материальная помощь представляет собой денежную выплату в установленном законом размере, полагающуюся гражданину при наступлении определенных условий и соответствии получателя выплаты установленным законодательством Российской Федерации критериям.

Материальная помощь может выплачиваться единовременно или периодически в течение определенного срока.

Материальная помощь может оказываться:

* безработным гражданам, утратившим право на пособие по безработице в связи с истечением установленного периода его выплаты.

**!**

**Важно! Право на получение пособия должно быть утрачено строго в связи с истечением максимально установленного периода его выплаты. Приостановление, прекращение выплаты, невыплата пособия, снижение размера выплаты по иным основаниям не может являться основанием для оказания материальной помощи.**

По общему правилу максимально допустимый период (продолжительность) выплаты пособия по безработице: 6 месяцев в суммарном исчислении в течение 12 месяцев.

Истечение периода максимальной продолжительности выплаты пособия по безработице само по себе не является основанием для снятия гражданина с учета в качестве безработного и прекращения соответствующего официального статуса, поэтому гражданин имеет право на получение иных мер социальной поддержки безработных граждан, в т.ч. материальной помощи;

гражданам в период профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости.

**!**

**Важно! Для получения материальной помощи обучение должно осуществляться только по направлению органов службы занятости; если безработный гражданин получает образование по собственной инициативе, то право на получение материальной помощи не возникает.**

**Гарантия непрерывности трудового стажа в определенные периоды времени.**

Трудовой стаж – это продолжительность периодов занятости гражданина, когда он осуществлял трудовую деятельность или иную деятельность, смежную с трудовой. Трудовой стаж может прерываться прекращением трудовой или иной засчитываемой в стаж деятельности, а его продолжительность влияет на предоставление гражданину мер социальной поддержки (социального обеспечения), гарантий, установленных трудовым договором, и т.п.

Не прерывают трудового стажа:

* время, в течение которого гражданин в установленном законом порядке получает пособие по безработице, стипендию, принимает участие в оплачиваемых общественных работах;
* время, необходимое для переезда или переселения по направлению органов службы занятости в другую местность для трудоустройства;
* период временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, призыва на военные сборы, привлечения к мероприятиям, связанным с подготовкой к военной службе (альтернативной гражданской службе), исполнением государственных обязанностей.